

ПРОТОКОЛ (2 квартал 2025г.)
Внеочередного собрания АО «УК СЭЗ «TURAN»

г. Туркестан

Председатель собрания: Ахметов Арман Батуевич – заместитель Председателя правления

Секретарь: Абсаматова Айгерим Сакеновна

Количество задействованных сотрудников: 14 человек.

Вопрос повестки дня:

1. Об утверждении Концепции антикоррупционной политики РК на 2022-2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента РК (Указ Президента РК от 2 февраля 2022 года № 802):

А.Б. Ахметов : Уважаемые коллеги, даю слово комплаенс-офицеру Тоймаханову Б.А. для проведения информационно разъяснительной работы.

Б.А. Тоймаханов: Концепции антикоррупционной политики РК на 2022-2026 годы.

Системное противодействие коррупции – одно из важнейших направлений президентских реформ. В соответствии с этим, в начале года была принята Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы. Она нацелена на достижение стратегических задач, проведение комплексной работы по устранению предпосылок коррупции и снижению её уровня, формирование в обществе антикоррупционного иммунитета и повышение благосостояния населения.

Концепция включает в себя институциональные и точечные направления, предусматривает проработку новых антикоррупционных механизмов, а также участие в работе по искоренению коррупции государственных органов и субъектов гражданского общества.

Эффективность этой работы зависит от надлежащего исполнения ответственными государственными органами и организациями закрепленных за ними мероприятий.

2. Трудовой Кодекс Республики Казахстан (Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК).

А.Б. Ахметов : Уважаемые коллеги, даю слово комплаенс-офицеру Тоймаханову Б.А. для проведения информационно разъяснительной работы по трудовому законодательству РК.

Б.А. Тоймаханов: Целью трудового законодательства РК является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, направленное на защиту прав и интересов сторон, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.

Оплата труда должна зависеть от квалификации и сложности, и при выплате работнику заработной платы 75 процентов должна составлять основная часть и только 25 процентов - переменная. При этом особо отметим, что ТК прежде всего должен быть направлен на повышение производительности труда, улучшение экономических и социальных гарантий труда работника. Остановившись на проведении республиканской акции по подписанию коллективных договоров.



Главная задача – разъяснение ТК как работодателям, так и работникам. Коллективный договор относится к сфере социальных отношений.

В настоящее время остро стоит вопрос трудового права молодежи. 82 процента студентов вузов - приезжие, и, по неофициальным данным, каждый пятый из них работает. Приняв во внимание, что у нас даже нет официальной статистики в этой сфере, очень трудно говорить о соблюдении каких-либо прав и гарантий работающих студентов.

Интересы работников могут представлять физические и юридические лица в пределах делегированных им полномочий, отметим, что ТК не рассматривает делегирование полномочий физическим лицам, поэтому каждый работник на представление своих интересов должен дать доверенность.

Интересная складывается ситуация. По статье 11 «Акты работодателя» работодатель издает акты по согласованию или с учетом мнения представителей работников. Если же работник - не член профсоюза, могущего представлять его интересы, и не имеет другого своего представителя, то на такого работника не распространяются внутренние акты, в том числе и привлечение к дисциплинарной ответственности.

В Трудовом кодексе есть недоработки. Все коллизии ТК, выявленные переданы для рассмотрения в Институт законодательства.

Рекомендации по дальнейшему совершенствованию и развитию трудового законодательства РК;

- признать необходимым проведение экспертизы действующего трудового законодательства РК на предмет соответствия нормам международного права;

- привести в соответствие с международными нормами практику применения трудового законодательства в области прав человека, в том числе право на объединения. Разработать на уровне национального трудового законодательства институт представительства работников, их компетенцию и порядок избрания;

- обеспечить устойчивое функционирование механизмов социального партнерства на национальном, региональном и местном уровнях с целью согласования интересов Правительства, работодателей и профсоюзов в социальной и экономической сферах, в том числе при заключении коллективных договоров;

- устранить противоречия и нечеткие формулировки в нормативных правовых актах, регламентирующих трудовые отношения различных категорий работников;

- обеспечить права и интересы сторон трудового договора.

3. Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153)

А.Б. Ахметов : Уважаемые коллеги, даю слово комплаенс-офицеру Тоймаханову Б.А. для проведения информационно разъяснительной работы по Этическому кодексу государственных служащих.

Б.А. Тоймаханов: Кодекс направлен на укрепление доверия общества к государственным органам, формирование высокой культуры взаимоотношений на государственной службе и предупреждение случаев неэтичного поведения государственных служащих.

Руководители государственных органов, в центральных исполнительных органах - ответственные секретари центральных исполнительных органов или должностные лица, на которых в установленном порядке возложены полномочия ответственных секретарей центральных исполнительных органов, а в случаях отсутствия ответственных секретарей центральных исполнительных органов или указанных должностных лиц - руководители центральных исполнительных органов обеспечивают исполнение требований Кодекса, размещение текста настоящего Кодекса в зданиях государственных органов в местах, доступных для всеобщего обозрения.

Тоймаханов

Государственные служащие должны:

- 1) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- 2) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, в обращении с гражданами и коллегами проявлять вежливость и корректность;
- 3) обеспечивать законность и справедливость принимаемых ими решений;
- 4) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- 5) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам государства, препятствующим или снижающим эффективность функционирования государственных органов;
- 6) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;
- 7) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
- 8) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, государственных служащих и иных лиц при решении вопросов личного характера;
- 9) не распространять сведения, не соответствующие действительности;
- 10) обеспечивать сохранность государственной собственности, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать вверенную государственную собственность, включая автотранспортные средства;
- 11) неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время;
- 12) на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказываемых государственных услуг, всецело ориентируясь на запросы населения как потребителя государственных услуг;
- 13) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.
- 14) соблюдать деловой этикет и правила официального поведения.

Внешний вид государственного служащего при исполнении им служебных обязанностей должен способствовать укреплению авторитета государственного аппарата, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.

Государственные служащие не должны использовать служебное положение и связанные с ним возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним.

Государственные служащие, в том числе занимающие руководящие должности, не могут открыто демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе, принуждать подчиненных служащих к участию в деятельности общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций.

Там еса Еми

В завершении совещания были обсуждены вопросы, даны конкретные ответы на поставленные вопросы со стороны работников АО «УК СЭЗ «TURAN».

Председатель собрания подвел итоги совещания.

Председатель собрания

А. Ахметов

Секретарь

А. Абсаматова

Комплаенс-офицер

Б. Тоймаханов



С. С. С.