

ПРОТОКОЛ (2 квартал 2023г.)
Внеочередного собрания АО «УК СЭЗ «TURKISTAN»

г. Туркестан

Председатель: Тулебеков Жасулан Нурланович – Заместитель председатель правления

Секретарь: Абсаматова Айгерим Сакеновна

Количество задействованных сотрудников: 12 человек.

Вопрос повестки дня:

1. Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан (Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802);

Ж.Тулебеков: Уважаемые коллеги, даю слово комплаенс-офицеру Тоймаханову Б.А. для проведения информационно разъяснительной работы.

Б.Тоймаханов: Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы.

Системное противодействие коррупции – одно из важнейших направлений президентских реформ. В соответствии с этим, в начале года была принята Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы. Она нацелена на достижение стратегических задач, проведение комплексной работы по устранению предпосылок коррупции и снижению её уровня, формирование в обществе антикоррупционного иммунитета и повышение благосостояния населения.

Концепция включает в себя институциональные и точечные направления, предусматривает проработку новых антикоррупционных механизмов, а также участие в работе по искоренению коррупции государственных органов и субъектов гражданского общества.

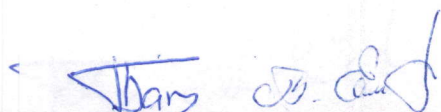
Эффективность этой работы зависит от надлежащего исполнения ответственными государственными органами и организациями закрепленных за ними мероприятий.

2. Трудовой Кодекс Республики Казахстан (Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК).

Ж.Тулебеков: Уважаемые коллеги, даю слово комплаенс-офицеру Тоймаханову Б.А. для проведения информационно разъяснительной работы по трудовому законодательству РК.

Б.Тоймаханов: Целью трудового законодательства РК является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, направленное на защиту прав и интересов сторон, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.

Оплата труда должна зависеть от квалификации и сложности, и при выплате работнику заработной платы 75 процентов должна составлять основная часть и только 25 процентов - переменная. При этом особо отметим, что ТК прежде всего должен быть направлен на



повышение производительности труда, улучшение экономических и социальных гарантий труда работника. Остановившись на проведении республиканской акции по подписанию коллективных договоров.

Главная задача – разъяснение ТК как работодателям, так и работникам. Коллективный договор относится к сфере социальных отношений.

В настоящее время остро стоит вопрос трудового права молодежи. 82 процента студентов вузов - приезжие, и, по неофициальным данным, каждый пятый из них работает. Приняв во внимание, что у нас даже нет официальной статистики в этой сфере, очень трудно говорить о соблюдении каких-либо прав и гарантий работающих студентов.

Интересы работников могут представлять физические и юридические лица в пределах делегированных им полномочий, отметим, что ТК не рассматривает делегирование полномочий физическим лицам, поэтому каждый работник на представление своих интересов должен дать доверенность.

Интересная складывается ситуация. По статье 11 «Акты работодателя» работодатель издает акты по согласованию или с учетом мнения представителей работников. Если же работник - не член профсоюза, могущего представлять его интересы, и не имеет другого своего представителя, то на такого работника не распространяются внутренние акты, в том числе и привлечение к дисциплинарной ответственности.

В Трудовом кодексе есть недоработки. Все коллизии ТК, выявленные переданы для рассмотрения в Институт законодательства.

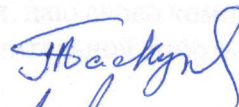
Рекомендации по дальнейшему совершенствованию и развитию трудового законодательства РК;

- совершенствовать общую правовую методологию;
- признать необходимым проведение экспертизы действующего трудового законодательства РК на предмет соответствия нормам международного права;
- привести в соответствие с международными нормами практику применения трудового законодательства в области прав человека, в том числе право на объединения. Разработать на уровне национального трудового законодательства институт представительства работников, их компетенцию и порядок избрания;
- обеспечить устойчивое функционирование механизмов социального партнерства на национальном, региональном и местном уровнях с целью согласования интересов Правительства, работодателей и профсоюзов в социальной и экономической сферах, в том числе при заключении коллективных договоров;
- устранить противоречия и нечеткие формулировки в нормативных правовых актах, регламентирующих трудовые отношения различных категорий работников;
- обеспечить права и интересы сторон трудового договора.

В завершении совещания были обсуждены вопросы, даны конкретные ответы на поставленные вопросы со стороны работников АО «УК СЭЗ «TURKISTAN».

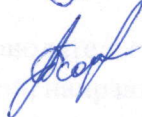
Председатель собрания подвел итоги совещания.

Председатель собрания



Ж. Тулебеков

Секретарь



А. Абсаматова

Комплаенс-офицер.



Б. Тоймаханов

